

**CONSORZIO POLIZIA LOCALE
NORDEST VICENTINO**

**PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
(CCDI)**

ANNO 2020

- 6 LUG. 2020



RSU-UIL

RSU CISL

CCDI Polve



Carob



1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata:

il presente contratto collettivo decentrato integrativo – d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, sostituendo i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati.

2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo:

- il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente dal Consorzio Nordest Vicentino;
- sono destinatari del CCDI tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale.
- il presente CCDI ha efficacia a decorrere dal 01.01.2020;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

3 Interpretazione autentica delle clausole controverse:

- Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato;
- l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa;

4 Costituzione del Fondo (artt. 31 e 32 – CCNL 2002-2005):

Le risorse destinate per il 2020 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo. Prospetto costituzione e destinazione allegato al presente CCDI.

Viene assicurato il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014. In particolare è stato ridotto di € 13.948,00.

5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Per l'anno 2020 il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.99, al netto di quanto pagato a titolo di indennità di comparto, delle turnazioni e di quanto corrisposto per gli incrementi di posizione all'interno della categoria (per la parte di essi a carico del trattamento accessorio), è destinato nel modo seguente:

- specifici obiettivi di produttività (ai sensi dell'art. 68 c. 3 CCNL 2016-2018, vengono inseriti nella parte variabile del Fondo 2019):
 - piano della performance (approvato con Delibera C.d.A. n. 8 in data 21.05.2020);
 - indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018);
 - indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018);
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)
- Progetto Obiettivo per l'attuazione di misure urgenti per il contenimento della diffusione del nuovo coronavirus, denominato COVID-19. **Il Progetto viene finanziato con l'applicazione della somma di € 60.000,00 dell'avanzo di amministrazione anno 2019, non vincolato, per la spesa corrente – non ricorrente – che verrà destinato all'evento calamitoso della "Pandemia da COVID-19".**

AC/Polina

DM
CROLO

th

RSU

CISL

2

L'attività in questione è iniziata con l'entrata in vigore del DPCM 8 marzo 2020, sulla base di "regole d'ingaggio generali" tese sia al conseguimento dell'obiettivo, che alla salvaguardia della sicurezza degli operatori. Dell'inizio dell'attività di cui al Progetto è stata data immediata informazione alle OO.SS. - R.S.U. ed a tutti i lavoratori, ma, sempre a causa delle limitazioni dovute all'emergenza sanitaria, l'iter della norma si è perfezionato solo in data 29.06.2020, con l'approvazione della Delibera C.d.A. n. 10;

- progressioni economiche all'interno della categoria;

6 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano:

- le parti essenziali del testo dell'articolo: *"al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00."*;
- l'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 35 dipendenti addetti, in via continuativa, ai servizi esterni di vigilanza, per circa n. 260 servizi all'anno, per un totale di circa n. 9.000 servizi annui per i quali compete la corresponsione dell'indennità in argomento;

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di servizio esterno il seguente valore: € 2,00 giornaliero. In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 18.000,00.

7 Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano:

- le parti essenziali del testo dell'articolo: *"Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità."*
- l'organizzazione interna del Consorzio, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 28 dipendenti aventi diritto (dei quali n. 7 Vice Commissari; n. 1 Istruttore Capo (per 4 mesi); n. 7 Istruttori; n. 7 Vice Istruttori; n. 6 – di cui 1 per 2 mesi – Agenti).

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di funzione i seguenti valori connessi al Grado ed alla complessità dell'Incarico, il tutto parametrato all'effettiva presenza in servizio (full time o part time):

- € 350,00 grado Vice Commissario;
- € 300,00 grado Istruttore Capo;
- € 200,00 grado Istruttore;
- € 150,00 grado Vice Istruttore;
- € 600,00 incarico Responsabile area territoriale + 200,00 per ogni Comune aggiuntivo;
- € 600,00 incarico Responsabile Uffici o Servizi comuni;

ACQ due *[signature]*
Cervolo

[signature]

[signature]

3
RSU CISC *[signature]*

- € 500,00 incarico Vice Responsabile Uffici o Servizi comuni;

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 19.000,00.

8 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano:

- le parti essenziali del testo dell'articolo: *“Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.”*
- l'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 1 dipendente avente diritto, in Cat. C;

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel contemperare le varie voci, attribuendo all'indennità per specifiche responsabilità i seguenti valori connessi alla Categoria ed alla complessità dell'Incarico:

- € 900,00 - cat. C – incarico di Responsabile Trattazione Dati Servizio e Timbrature.

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 900,00.

9 Sistema permanente di valutazione:

Le parti concordano di confermare il sistema di valutazione in vigore, approvato dall'Assemblea Consortile con delibera n. 9 in data 22.04.2016;

10 Progressioni economiche all'interno della categoria:

- Rispetto alla corrispondente voce dell'anno 2019 (€ 101.000,00), si registra una diminuzione di € 9.500,00 (€ 91.500,00). La minore esposizione è soprattutto dovuta al periodo di aspettativa richiesto da n. 1 Dipendente in Cat. D1-3 e da 1 Dipendente in Cat. C1-3, pertanto ha carattere “temporaneo”. L'unico risparmio effettivo reinpiegabile è riferito al pensionamento di Dipendente in Cat. C1-6, però decorrente dal 01.05.2020;
- per tale motivo si ritiene non percorribile l'ipotesi di P.E. all'interno della categoria per l'anno in corso e le Parti convengono che la somma di € 9.500,00 venga destinata all'Indennità di Funzione, con specifico indirizzo all'incarico.


 RSV-VIL

 RSV CISE

 CISE

 DC/Plene 4

FONDO PRODUTTIVITA'
POLIZIA LOCALE ANNO 2020

COSTITUZIONE FONDO	
	IMPORTI
FONDO FISSO	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018)	146.583,00
INCREMENTI CCNL 02-05 ART. 32 CC. 1-2 C. 7	25.694,00
INCREMENTI CCNL 04-05 ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA	11.855,00
INCREMENTI CCNL 06-09 ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA	3.036,00
RIDETERM. PER INCREM. STIP. CCNL (ART. 67 C. 2 L.B) CCNL 2016-2018	1.048,00
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5 PARTE FISSA CCNL 98-01)	43.303,00
RIA cessati al 31.12.2018 (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)	7.582,00
TOTALE FONDO FISSO storico	239.101,00
FONDO VARIABILE	
ENTRATE C/TERZI O UTENZE O SPONS. (ART. 43 L. 449/97)	30.077,00
NUOVI SERVIZI RIORG. (ART. 15 C. 5 PARTE VARIABILE CCNL 98-01)	127.870,54
TOTALE FONDO VARIABILE	157.947,54
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018)	4.492,80
TOTALE FONDO 2019	401.541,34
RIDUZIONE ART. 9 C.2 BIS D.L. 78/2010	13.948,00
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2019	387.593,34

DESTINAZIONE FONDO	
FONDO FISSO	
A) INDENNITA'	
Indennita' di turno	105.100,00
Ind. Rischio	
TOTALE	105.100,00
B) PROGRESSIONI ORIZZONT.	
All'1.01.2019	91.500,00
da attribuire	
TOTALE	91.500,00
D) IND. COMPARTO	27.000,00
TOTALE FONDO FISSO	223.600,00
FONDO VARIABILE	
Fondo Miglioramento Servizi:	
Servizi in convenzione	0,00
Indennità di servizio esterno – art. 56-quinquies CCNL 2016-2018	18.093,34
Indennità di funzione – art. 56-sexies CCNL 2016-2018	19.000,00
Indennità per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies CCNL 2016-2018	900,00
Progetto Obiettivo ottimizzazione servizio	126.000,00
TOTALE FONDO VARIABILE	163.993,34
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	387.593,34

STRAORDINARI

40.000,00

Progetto contrasto diffusione nuovo coronavirus – COVID 19

60.000,00

- 6 LUG. 2020

Al Centro / plus

[Signature]

RSU - VIC

RSU CISC