

**CONSORZIO POLIZIA LOCALE  
NORDEST VICENTINO**

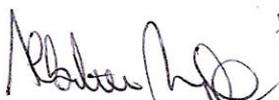
**PRE-INTESA  
CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
(CCDI)**

Thiene, 30 agosto 2023

**ANNO 2023**

  
RSU VIL  
  
Lugaresi Corvè

  
VIL-FPL



CON NO-A  
AVVIA  
1 PAG. 6  
EVL FP

**1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata:**

il presente contratto collettivo decentrato integrativo – d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, sostituendo i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati.

**2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo:**

- il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente dal Consorzio Nordest Vicentino;
- sono destinatari del CCDI tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale.
- il presente CCDI ha efficacia a decorrere dal 01.01.2023;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

**3 Interpretazione autentica delle clausole controverse:**

- Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato;
- l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa;

**4 Costituzione del Fondo (art. 79 – CCNL 2019-2021):**

Le risorse destinate per il 2023 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo. Prospetto costituzione e destinazione allegato al presente CCDI.

**5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:**

Per l'anno 2023 il fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021, al netto di quanto pagato a titolo di indennità di comparto, delle turnazioni e di quanto corrisposto per gli incrementi di posizione all'interno della categoria (per la parte di essi a carico del trattamento accessorio), è destinato nel modo seguente:

- specifici obiettivi di produttività (ai sensi dell'art. 68 c. 3 CCNL 2016-2018, vengono inseriti nella parte variabile del Fondo 2022):
  - piano della performance (approvato con deliberazione C.d.A. n. 6 in data 21.04.2023). Con Atto di Citazione n. I00167/2022-SPA in data 27.03.2023 il Sostituto Procuratore Generale della Corte dei Conti, Massimiliano Spagnuolo, ha contestato “l'indebita corresponsione di emolumenti accessori per asserita scorretta costituzione di fondi di produttività”. A seguito di tale contestazione la somma di € 43.303,00, oggetto del rilievo, è temporaneamente non utilizzabile (congelata) fino alla composizione del procedimento. **Qualora non venisse confermata la disponibilità della somma in questione, verranno soppressi i servizi notturni della Polizia Locale “Nordest Vicentino” (per fascia notturna si intende il periodo dalle ore 22:00 alle ore 06:00).**

RSCU UIL  


  
UIL-PL  
7012  
Direttore  
Covolo

Tutte le risorse del fondo non impegnate – a qualsiasi titolo – verranno convogliate nella specifica voce;

- indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021);
- indennità di funzione (art. 97 CCNL 2019-2021);
- indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021).

## 6 Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021):

- L'indennità di servizio esterno, prevista dall'art. 100 del CCNL, viene riconosciuta al Personale della Polizia Locale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per almeno 4 ore.
- L'indennità di servizio esterno è riconosciuta per le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e disagi connessi all'espletamento dell'attività in ambienti esterni.
- l'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 38 dipendenti addetti, in via continuativa, ai servizi esterni di vigilanza, per circa n. 240 servizi all'anno, per un totale di circa n. 9.000 servizi annui per i quali compete la corresponsione dell'indennità in argomento;

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel contemperare le varie voci, attribuendo all'indennità di servizio esterno il seguente valore: € 2,00 giornaliero. In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 18.000,00.

## 7 Indennità di funzione (art. 97 CCNL 2019-2021):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano le parti essenziali del testo dell'articolo:

- *Gli enti possono erogare al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
- *L'ammontare dell'indennità di cui al comma precedente è determinato, tenendo conto specificatamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per 12 mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
- *Il valore dell'indennità, nonché i criteri per la sua erogazione, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 CCNL 2019-2021.*

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel contemperare le varie voci, attribuendo all'indennità di funzione i seguenti valori connessi al Grado ed alla complessità dell'Incarico, il tutto parametrato all'effettiva presenza in servizio (full time o part time):

- € 350,00 grado Vice Commissario;
- € 200,00 grado Istruttore;

RSU-VIC



UIC-FPL



Consorzio  
Covolo



- € 150,00 grado Vice Istruttore;
- € 500,00 incarico Responsabile area territoriale + 200,00 per ogni Comune aggiuntivo;
- € 500,00 incarico Responsabile Uffici o Servizi comuni;
- € 400,00 incarico Vice Responsabile Uffici o Servizi comuni;

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 18.000,00.

## 8 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021):

- Ai sensi dell'art. 84 del CCNL, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondi i criteri generali appresso definiti, una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, che andranno erogati mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ.
- I compiti e le responsabilità che vengono remunerate sulla base delle indicazioni previste dal CCNL sono:
  - a) SPECIFICHE RESPONSABILITA' DERIVANTI DALL'ESSERE PUNTO DI RIFERIMENTO TECNICO, AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE IN PROCEDIMENTI COMPLESSI

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel contemperare le varie voci, attribuendo all'indennità per specifiche responsabilità i seguenti valori connessi alla Categoria ed alla complessità dell'Incarico:

- € 1.000,00 – Funzionario – incarico Coordinatore Sovradistrettuale Gara Esternalizzazione Gestione Verbali degli Enti Convenzionati;
- € 900,00 - Istruttore Amministrativo – incarico di Responsabile Sovradistrettuale per la Trattazione Dati del Servizio e Timbrature.

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 1.900,00.

## 9 Sistema permanente di valutazione:

Le parti concordano di confermare il sistema di valutazione in vigore, approvato dall'Assemblea Consortile con delibera n. 9 in data 22.04.2016;

RSUVIC  


 UIC-FPL



Ducardo  
 Couelo



## 10 Buoni Pasto (art. 35 CCNL 2019-2021):

- In relazione al proprio assetto organizzativo, il Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino", impossibilitato ad organizzare un servizio mensa, attribuisce al personale avente diritto il "BUONO PASTO", quantificandolo nell'importo di € 7,00, previsto dal D.L. 95/2012.
- Possono fruire del Buono Pasto/rimborso spese pasti i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino, con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio, con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali, con prosecuzione notturna.
- Le parti convengono di attribuire il buono pasto a tutti i Dipendenti impegnati nelle seguenti turnazioni:
  - a) turno AM, qualora l'orario – anche in relazione a fatti contingenti – venga esteso fino alle ore 16:00;
  - b) turno PM, qualora l'orario – anche in relazione a fatti contingenti – venga esteso fino alle ore 22:00;
  - c) turno 16/22;
  - d) turno 18/24.

Qualora l'andamento del turno di servizio renda possibile una pausa di almeno 30 minuti primi, il pasto dovrà essere consumato nell'arco orario in questione, con una pausa che verrà collocata al di fuori dell'orario di servizio (es. nel turno 16/22: il pasto potrà essere consumato dalle ore 20:00 alle ore 20:30. In tal caso l'orario della turnazione dovrà essere modificato con l'aggiunta di 30 minuti, es. 16:00/22:30).

Qualora l'andamento del turno di servizio **NON** renda possibile una pausa di almeno 30 minuti primi, la pausa per la consumazione del pasto verrà collocata all'inizio o alla fine del turno di lavoro.

Previa sottoscrizione del presente CCDI, l'attribuzione del Buono Pasto avrà inizio dal perfezionamento della procedura prevista in materia da parte del Servizio Amministrativo Finanziario.

## 11 Progressioni Economiche Orizzontali:

Prendendo atto della mancanza di specifiche risorse per l'anno 2023, le parti concordano di riportare l'importante argomento nell'anno 2024.

RSU UIL



L. M. G. UIL-PPL



Consorzio  
Covolo

CONFERMA A VERBALE  
ALLEGATA A  
PAG. 6