



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE NORDEST VICENTINO

Tel. 0445/801420-801423

AVVISO AFFIDAMENTO INCARICO DI COMPONENTE MONOCRATICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL CONSORZIO ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009

Con determinazione del Direttore n. 21 del 03.03.2026 questo Consorzio di Polizia Locale ha indetto una selezione per il rinnovo dell'incarico di "Componente monocratico del Nucleo di Valutazione" del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino secondo quanto previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni".

A) FUNZIONI

Al Nucleo di valutazione spetta il compito di sovrintendere al processo di misurazione e valutazione della performance. In particolare l'attività del Nucleo ha per oggetto quanto previsto dall'art. 14 "Funzioni del Nucleo di Valutazione" del "Sistema per la misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consorzio con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 29.07.2025:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione degli adempimenti relativi alla trasparenza ed integrità;
- b) comunica tempestivamente al Presidente e al Comandante Direttore le criticità riscontrate nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, proponendo eventuali misure organizzative;
- c) valida la Relazione sulla performance;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- e) propone al Presidente la valutazione annuale del Comandante Direttore;
- f) supporta il Comandante nella valutazione dei titolari di incarico di EQ nell'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- g) attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) propone o promuove la realizzazione di indagini sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione;
- j) propone l'adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati dall'Ente, ne assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della Relazione sulla performance.

Il Nucleo opera in posizione autonoma, sia rispetto agli organi di governo dell'Ente che alla struttura organizzativa del Consorzio e risponde esclusivamente al Presidente del CdA dal quale è nominato.

B) REQUISITI E INCOMPATIBILITA'

Secondo quanto previsto dall'art. 12 del vigente del "Sistema per la misurazione e valutazione della performance"

- il Nucleo di Valutazione deve essere in **possesso dei seguenti requisiti**:
 - a) generali:
 1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 2. godere dei diritti civili e politici;

3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti di giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. L'esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione dell'art. 444 del cpp;

b) di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio;

c) di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di Nucleo di Valutazione o di OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

▪ **Cause di incompatibilità**

Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione:

- I dipendenti del Consorzio o degli altri Comuni che lo costituiscono;
- Il Revisore del Conto in carica;
- I componenti del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea in carica;
- Il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini entro il terzo grado, rispettivamente del Presidente del Consiglio di Amministrazione, dei Consiglieri del Consiglio di Amministrazione, del Revisore del Conto e del Comandante-Direttore;
- I soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei Comuni che costituiscono il Consorzio.

Non costituisce causa ostativa alla nomina l'appartenenza ad altro Nucleo di Valutazione.

C) COMPENSO PREVISTO

Il compenso annuo è stato del Nucleo di Valutazione è determinato in € 3.500,00 annui onnicomprensivi, al lordo di oneri di legge.

D) DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata triennale, fatta salva l'eventuale prorogatio prevista dalla normativa vigente, ed è rinnovabile una sola volta.

Il titolare dell'incarico decade in caso di sopravvenuta incompatibilità e può essere revocato prima della scadenza per comportamenti lesivi dell'immagine dell'Ente e per gravi inadempimenti nello svolgimento delle funzioni di competenza.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatoria.

E) VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE:

Le domande dei candidati, che dovranno essere in possesso dei requisiti di competenza ed esperienza di cui al punto B) lett. b del presente Avviso, verranno valutate sulla base del "peso" del curriculum professionale presentato, anche attraverso eventuale colloquio, considerando i titoli, le competenze possedute e le esperienze in attività analoghe risultanti dal curriculum.

Si potrà procedere all'affidamento del servizio anche in caso di un'unica candidatura qualora la stessa sia ritenuta idonea. In caso di parità di punteggio sarà favorito il/la candidato/a più giovane.

F) MODALITA' E TERMINI PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Il curriculum professionale sottoscritto e datato, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà indicare: "Candidatura per l'affidamento del servizio di componente del Nucleo di valutazione del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino."

Il plico dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Consorzio, **entro le ore 12.00 del giorno 19 marzo 2026** tramite una delle due seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, che dovrà pervenire a pena di inammissibilità entro il suddetto termine di scadenza (non farà fede il timbro postale), all'indirizzo: Ufficio Segreteria del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino, Via Rasa n. 9 – 36016 THIENE (VI);
- mediante posta certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC del Consorzio: plnevi.segreteria@pec.altovicentino.it, trasmessa da utenza personale di posta elettronica certificata del candidato.

- Per qualsiasi richiesta di chiarimenti si invita a contattare l'Ufficio Segreteria: tel. 0445 801424.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore-Comandante Filippo Colombara.