



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE NORDEST VICENTINO

Tel. 0445/801420-801423

Prot. n. 10522

Thiene, 13 agosto 2025

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI)

Termine di presentazione delle domande: 5 settembre 2025 ore 12:00

IL COMANDANTE-DIRETTORE

Visti:

- il D.P.R. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni:

Richiamati:

- il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi" del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 dell'11.04.2025, immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ed in particolare la sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale";
- la propria determinazione n. 109 del 13.08.2025 di avvio del presente concorso;

Visto il D.L. n. 25 del 14.03.2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni" che introduce modifiche all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e verificato che fino al 31.12.2025 resta in vigore la disposizione prevista dall'art. 3, comma 8, della L. n. 59/2019 che consente alla PA di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria.

RENDE NOTO CHE:

Il Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino indice un concorso pubblico per esame per l'assunzione di quattro agenti di polizia locale a tempo pieno e determinato con inquadramento nell'area degli istruttori di cui al CCNL 16.11.2022 ed applicazione del relativo trattamento economico.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 con il presente concorso si determina una frazione di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'art. 1, comma 9-bis del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023, riserva il 15% dei posti messi a bando nei concorsi pubblici a coloro che hanno svolto il Servizio Civile Volontario.

Con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni originate o che si dovessero realizzare nei prossimi procedimenti di assunzione.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

Al 31.12.2024 tra i dipendenti del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino inquadrati nell'area degli istruttori in due generi sono rappresentati come segue:

- n. 5 donne, pari al 17,25 %
- n. 24 uomini, pari al 82,75 %

dato che il differenziale tra i generi è maggiore del 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 6, lettera o) del D.P.R. nr. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato (femminile).

Art. 1 – CONTENUTI PROFESSIONALI E COMPETENZE RICHIESTE

L'Agente di Polizia Locale è addetto allo svolgimento di attività amministrative, operative e logistiche in materia di polizia e vigilanza e quelle previste dalla normativa di legge e contrattuale, nel rispetto delle indicazioni ricevute dal responsabile.

Art. 2 – REQUISITI

Per l'assunzione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'Università. Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso al titolo richiesto dal bando.
2. Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001 o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174;
3. Maggiore età (compimento degli anni 18) ;
4. Possesso della patente di guida cat. B;
5. Godimento dei diritti civili e dell'elettorato politico attivo. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

7. Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili al casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pesa un eventuale procedimento penale;

8. idoneità fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo oggetto della selezione.

9. possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986;

10. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati che vi sono soggetti e nati entro il 31.12.1985;

11. non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma (per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come "obiettori di coscienza" vedasi quanto previsto dall'art. 636 del D. Lgs. 66/2010).

12. adeguata conoscenza della lingua italiana

13. adeguata conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (es.: word, excel, internet, posta elettronica);

14. adeguata conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle candidature e devono permanere anche al momento della stipula del contratto individuale di lavoro e della presa di servizio.

Art. 3 – CONTENUTI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le candidature al concorso dovranno essere presentate esclusivamente con modalità telematica mediante il portale InPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, compilando il relativo modulo online, previa lettura del presente bando di concorso e registrazione nel portale stesso che può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS. Dopo l'accesso, nella sezione Curriculum dovrà inserire nelle varie schede proposte tutte le informazioni obbligatorie, concernenti le informazioni personali, eventuali titoli di preferenza, oltre alle informazioni normalmente incluse nel curriculum vitae, quali titoli di studio, esperienze lavorative pregresse, competenze possedute.

La registrazione, la compilazione l'invio della domanda devono essere completi entro e non oltre il termine indicato nel portale InPA (data chiusura invio candidature), che va quindi inteso come termine perentorio a pena di esclusione. Non sono ammesse candidature presentate con modalità diverse.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

La domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale InPA consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che dovrà essere conservato dal candidato perché possa essere utilizzato per individuarlo in successive comunicazioni o pubblicazioni.

In ogni caso di malfunzionamento accertato, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento, che sarà comunicato con successivo avviso pubblicato sul portale del Reclutamento InPA.

Per candidarsi al concorso è necessario:

a) compilare il modello telematico di domanda di partecipazione in tutte le sue parti completa la dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti e specificare il percorso formativo (titoli di studio conseguiti, corsi di perfezionamento ed aggiornamento) e le esperienze lavorative/professionali con l'esatta indicazione dei relativi periodi e ponendo in particolare evidenza le attività effettivamente svolte con riferimento alle unità organizzative di appartenenza;

Il presente bando è altresì pubblicato all'Albo pretorio per il medesimo periodo.

Art. 4- VALIDITA' E REGOLARIZZAZIONE DELLA CANDIDATURA

L'ufficio segreteria svolgerà una verifica preliminare circa la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti prescritti dalla normativa e applicabili al presente avviso. In caso di candidature tempestive ma viziate da irregolarità o incompletezze sanabili, inviterà i candidati a regolarizzarle entro la data che verrà comunicata pena l'esclusione.

Il difetto dei requisiti prescritti da questo avviso comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura.

Art. 5 - NOMINA DELLA COMMISSIONE

La Commissione esaminatrice verrà nominata dal Direttore-Comandante una volta noto l'elenco delle candidature ammesse e previa acquisizione di apposita dichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi in capo ai commissari.

Art. 6 - TITOLI DI PRECEDENZA E/O PREFERENZA

I titoli che danno diritto a precedenza o a preferenza (art. 5 d.P.R. 487/94) devono essere o dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, così come la specificazione dell'ausilio eventualmente necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da parte dei candidati con DSA ai sensi art. 2 DM 12.11.2021 in attuazione art. 3, comma 4 bis D.L.80/2021.

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito, i candidati dovranno dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., e a parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- c) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza ragione del servizio prestato;
- d) maggior numero dei figli a carico;
- e) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- f) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- g) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2019, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- h) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 34, comma 11, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla L. 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinques, del D.L. 24 giugno 2019, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- i) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla L. 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 s.m.i.;
- n) minore età anagrafica.

ART. 7 - PROGRAMMA D'ESAME

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni) con particolare riferimento alle forme associative di cui agli art. 30-31;
- Codice della strada con particolare riguardo agli artt. 7-157 e 158;
- Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, tramite traduzione in lingua italiana di un

brano.

In sede di **prova orale** verrà effettuato l'accertamento sulla conoscenza della lingua inglese e sull'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale, che consisterà in tre domande sulle materie di cui sopra, si intende superata con la votazione di almeno 21/30.

ART. 8 – DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA

La prova d'esame si terrà il giorno MARTEDI' 9 SETTEMBRE 2025 ALLE ORE 14:00 presso la Sala Riunioni del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino, Via Rasa n. 9 – 36016 Thiene (VI)

La comunicazione dei candidati ammessi al colloquio avverrà entro il giorno 6 settembre 2025 - tramite pubblicazione sul portale InPA www.inpa.gov.it sul sito Internet del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino: <https://www.polizialocalenevi.it/>.

La mancata presentazione dei candidati nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Per avere accesso alle prove i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

Gli esiti della prova verranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso nel portale e nel sito Internet del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino: www.polizialocalenevi.it - Sezione Bandi di concorso.

La pubblicazione sostituirà a tutti gli effetti la comunicazione individuale.

ART. 9 - GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata dall'apposita Commissione giudicatrice.

La prova si intende superata con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 21/30.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul portale del reclutamento, all'Albo Pretorio del Consorzio e all'indirizzo internet <https://www.polizialocalenevi.it/>. La graduatoria ha validità triennale dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio, salvo diverse disposizioni previste dalla legislazione vigente.

La graduatoria rimarrà efficace, ai sensi della vigente normativa e sarà possibile autorizzare altri Enti all'utilizzo della graduatoria stessa, ai sensi dell'art. 3, comma 61 della legge 24.12.2003, n. 350, una volta esaurite le necessità assunzionali del Consorzio, in conformità alla normativa vigente.

Il Consorzio si riserva la facoltà di procedere anche con una sola domanda e di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative del Consorzio.

Disposizioni finali

I dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici al fine di gestire il procedimento di selezione dei candidati e quello successivo di assunzione del vincitore e/o,

qualora possibile in base alla normativa, degli idonei. I dati personali raccolti saranno trattati dagli incaricati individuati dal responsabile del trattamento e potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti dalla legge (ad es. per consentire assunzioni da parte di altri Enti ; essi non saranno trasferiti in paesi terzi. Titolare del trattamento è il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino, tel. 0445801424, email info@polizialocalenevi.it; RPD (Responsabile Protezione Dati) del Consorzio è l'avv. Luca De Toffani mail rpd@polizialocalenevi.it.

Responsabile del procedimento è il Direttore-Comandante dr. Filippo Colombara.

Per informazioni si prega di contattare l'Ufficio Segreteria numero 0445 801424.

F.to Il Comandante-Direttore

dott. Filippo Colombara